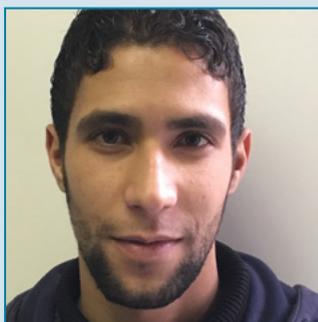




DAS PROGRAMM FÜR UNTERNEHMEN UND FLÜCHTLINGE

„NACH DER WILLKOMMENSKULTUR KOMMT DIE QUALITÄTSOFFENSIVE!“



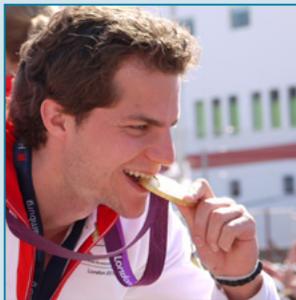
„Eine phantastische Chance, gleich zwei typisch deutsche Welten kennenzulernen: Sport und Beruf. Den Berufsweg gehe ich jetzt mit der Dr. Sasse Gruppe weiter.“

Hamsa, 26 Jahre, syrischer Kandidat der 3+3 Initiative



„NACH DER WILLKOMMENSKULTUR KOMMT DIE QUALITÄTSOFFENSIVE!“

- Das Motto:** Sport und Praktikum
- Das Ziel:** Integration und Mitarbeit
- Der Weg:** Auswahl – Begleitung – Sichtung
- Das Ergebnis:** 1. Zertifikat – 1. Zeugnis – der erste Schritt



**„Ich lebe die Kombination aus Sport und Beruf.
Eigen-, bzw. Fremdkompetenzerfassung, Kompromissbereitschaft
und Teamfähigkeit bilden die Grundlage für Erfolg.“**
Oskar Deecke, Olympiasieger 2012, Hockeynationalspieler

DAS PROGRAMM

3

MONATE = 2 Monate Vorbereitung

- 20 branchenspezifische Praktikumsplätze
- Entwicklung d. Kandidaten/innen-Interviews nach definiertem Anforderungsprofil
- Auswahl von 30 Kandidaten/innen
- Vorbereitung der Unternehmen (Abläufe, Situation d. Kandidaten/innen etc.)
- Vorbereitung der Kandidaten/innen (Vorstellung im Unternehmen, „Schnuppertage“, Behördengänge, Sprache)

+

1 Monat Nachbereitung

- Begleitung bei Nichtübernahme, Planung nächste Schritte

3

MONATE = Trainervorbereitungskurs und Praktikum

- 2 Tage (Mo./Di.) Trainervorbereitungskurs beim LSB
- 3 Tage (Mi./Do./Fr.) Praktikum
- nach 3 Monaten Übergabe der Zertifikate und Zeugnisse



„Die Kernaussage der 3+3 Initiative „Auswahl – Begleitung – Sichtung“ hat sich voll bestätigt. Wir werden die beiden Kandidaten aus dem 3+3 Pilotprojekt übernehmen und auch bei weiteren Projekten wieder Kandidaten/innen aufnehmen.“

*Dr. Christine Sasse, Dr. Sasse Gruppe
(2 Kandidaten im Pilotprojekt)*

„JETZT MÜSSEN WIR HANDELN.“

Nach erfolgreichem Pilotprojekt (04.01.16 - 30.06.16)

- ... mit weiteren Projekten.
- ... mit Kommunikation.
- ... für „Spinn-Offs“ der Zukunft.



„Bei der Zuwanderung und 3+3 ist es ein wenig so wie mit der Sichtbarkeit des Eisbergs: das Erkennbare Drittel verlangt konstruktives Handeln jetzt, die noch nicht sichtbaren Zweidrittel müssen mit der Erfahrung aus dem Piloten weiterentwickelt werden. Dazu bedarf es einer realistischen Untersuchung, Weiterentwicklung und finanziellen Unterstützung.“

Michael Alberg-Seberich, Beyond Philanthropy

„3 Monate aktiv im Rhythmus 2 Tage Sport, 3 Tage Praktikum stellen einen sehr hohen integrativen Wert dar und lassen Talente sichtbar werden. Bei branchenspezifischer Vorauswahl und dieser Form der sozialen Begleitung sind wir wieder dabei.“

Manfred Pohl, Zahnarzt für Kieferorthopädie



DAS PROGRAMM FÜR UNTERNEHMEN UND FLÜCHTLINGE

DIE DURCHFÜHRER



DAS PROGRAMM FÜR UNTERNEHMEN UND FLÜCHTLINGE

3+3 Initiative (Markus Deecke) für die **Unternehmen**



LANDES
SPORTBUND
BERLIN

LSB (Landessportbund Berlin) für den Sport



GskAmbh (Gesellschaft für sozial kulturelle Arbeit) für die Kandidaten/innen und Abwicklung



**„Sichtung, Sichtung, Sichtung!
Ein klar strukturiertes,
überschaubares Programm
aus Unternehmersicht gedacht
für Flüchtlinge für die
bundesrepublikanische
Wirtschaft.“**

Markus Kerber, Hauptgeschäftsführer BDI



**„Die soziale Begleitung bei 3+3
durch den Träger und den LSB bilden
die Kombination für Integration und
Kompetenzerfassung mit Zukunft.“**

*Stephan Abel, DOSB Vizepräsident
Wirtschaft und Finanzen
Partner ABEL & CIE
Merchant Banking Services*

„WIR MELDEN UNS ODER MELDEN SIE SICH.“



„Neben der realen Berufserfahrung bestätigt sich bei 3+3 die kulturübergreifende Seite des Sports und das Erlernen einer ‚gelebten‘ Sprache.“
*Andrea Sawatzki
und Christian Berkel, Schauspieler*